



# **PREFEITURA MUNICIPAL DE IPANEMA**

ESTADO DE MINAS GERAIS  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

## **PORTARIA Nº. 13 DE 02 DE FEVEREIRO DE 2026.**

Dispõe sobre a constituição e designação dos membros da Comissão de Organização do Processo Seletivo de candidatos as funções de **Agente de Combate às Endemias (ACE)**, **Agente Comunitário de Saúde (ACS)**, **Artesão**, **Assistente Administrativo**, **Enfermeiro**, **Enfermeiro – PSF**, **Médico – PSF**, **Odontólogo – PSF** e **Técnico em Enfermagem – PSF**, para atender às necessidades da Rede Municipal de Saúde de Ipanema - MG, e dá outras providências.

A Secretária Municipal de Saúde do município de Ipanema, Estado de Minas Gerais, no uso de suas atribuições legais, e,

CONSIDERANDO a necessidade de constituição e composição da Comissão de Organização para o processo de seleção de candidatos às funções de **Agente de Combate às Endemias (ACE)**, **Agente Comunitário de Saúde (ACS)**, **Artesão**, **Assistente Administrativo**, **Enfermeiro**, **Enfermeiro – PSF**, **Médico – PSF**, **Odontólogo – PSF** e **Técnico em Enfermagem – PSF** e em cumprimento ao Decreto nº. 792 de 02 de fevereiro de 2026.

### **R E S O L V E**

**Art. 1º** - Fica constituída a Comissão de Organização e Avaliação pelos seguintes nomes:

**I** - 1 (um) representante da Secretaria Municipal de Saúde: *Lísia Geórgia Oliveira Lacerda Penna/Secretária Municipal de Saúde;*

**II** - 1 (um) representante do Conselho Municipal de Saúde: *Marco Aurélio Prata/Diretor de Saúde;*

**III** - 1 (um) representante da Coordenação Hospitalar Municipal: *Marluce Sanches de Almeida Foureaux/Enfermeira Coordenadora;*

**IV** - 1 (um) representante do Auxiliar Administrativo Municipal de Saúde: *Luiza de Oliveira Ferreira/ Coordenadora de Gestão de Saúde;*



# **PREFEITURA MUNICIPAL DE IPANEMA**

ESTADO DE MINAS GERAIS  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

**Art. 2º** - Constituída a comissão, seus membros deverão se reunir para eleger o(a) presidente e o(a) secretário(a) para continuidade dos trabalhos.

**Art. 3º** - O Processo Seletivo Simplificado obedecerá rigorosamente às seguintes fases: inscrição, realização da prova objetiva, análise curricular de título, pontuação quanto ao tempo de experiência profissional para a função de inscrição do candidato e entrevista. As pontuações serão atribuídas nas seguintes etapas: prova objetiva (80 pontos), análise curricular de títulos (5 pontos), experiência profissional (5 pontos) e entrevista (10 pontos), totalizando 100 pontos. As etapas definidas serão executadas de acordo com o cronograma especificado no Anexo II e não será exigido o pagamento de taxa de inscrição.

**§ 1º** - A comissão designada neste edital terá a responsabilidade pela elaboração das provas objetivas e pela coordenação do processo de seleção de candidatos por meio de entrevista.

**§ 2º** - As perguntas serão entregues ao presidente da Comissão de Organização em envelopes fechados.

**§ 3º** A comissão deverá guardar sigilo em todas as etapas do Processo Seletivo Simplificado.

**Art. 4º** - As perguntas e respostas na entrevista deverão avaliar o nível dos candidatos nos quesitos de conhecimento da área, relacionamento interpessoal e capacidade para tomar decisão.

**Art. 5º** - Cada candidato deverá responder 4 quatro perguntas na entrevista, sendo 2 perguntas obrigatórias e 2 perguntas aleatórias.

**Art. 6º** - As respostas das perguntas obrigatórias dos candidatos poderão ser consideradas suficientes, parcialmente suficientes e insuficientes, respectivamente com valores de 2,5 pontos, 1 ponto, 0 ponto. As respostas das perguntas aleatórias dos candidatos poderão ser consideradas suficientes, parcialmente suficientes e insuficientes, respectivamente com valores de 2,5 pontos, 1 ponto, 0 ponto.



# **PREFEITURA MUNICIPAL DE IPANEMA**

ESTADO DE MINAS GERAIS  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

**Art. 7º** - As perguntas na entrevista poderão ser feitas pelo presidente ou pelos membros da comissão que ele designar.

**Art. 8º** - No momento da entrevista, cada membro da comissão receberá o quantitativo de perguntas e deverá observar se o candidato atende ao que foi proposto, marcando na sua anotação e pontuação que cada candidato alcançou (suficiente, parcialmente suficiente e insuficiente).

**Art. 9º** – Ao final de cada entrevista a comissão deverá consolidar o resultado da avaliação de cada membro da comissão, observando sempre a pontuação que a maioria determinou.

**Parágrafo único.** A consolidação da entrevista deverá ser informada no formulário próprio.

**Art. 10** – As instituições da Rede de Saúde Municipal de Ipanema, onde o membro da comissão exerce suas atribuições, deverão liberar o servidor nos dias determinados pelo presidente da comissão.

**Art. 11** - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

**Art. 12** - Revogam-se as disposições em contrário.

Ipanema-MG, 02 de fevereiro de 2026.

Publique-se, Registre-se, Cumpra-se.

**Júlio Fontoura de Moraes Junior**  
**Prefeito Municipal**

|  |
|--|
| <p align="center"><b>CERTIDÃO DE PUBLICAÇÃO</b></p> <p align="center">PUBLICADO NO QUADRO DE AVISOS DO HALL DA PREFEITURA<br/>MUNICIPAL DE IPANEMA - MG</p> <p align="center">DE: 02/02/2026 A 02/03/2026</p> <p align="center">NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº. 1365/2009</p> <p align="center">_____<br/>ASSINATURA</p> |
|--|